

Bootcamp 2025

RHEX – Mini Cases

Igaël Derrida – 18.04.2025



🕒 **Format de l'épreuve**

- 4 mini-cas à traiter à l'oral
- 30 minutes par mini-cas
- Pas de support écrit, pas de documents autorisés
- Évaluation : capacité à **analyser, structurer, décider et justifier**

I. 🧠 **Structure recommandée (5 minutes de réponse)**

1. **Type de problème ?**
→ Recrutement, formation, climat social, juridique, organisationnel...
2. **Analyse directe** (pas de résumé !)
→ Quels sont les faits clés ?
→ Enjeux RH, risques, tensions ?
→ Qui est concerné et comment ?
3. **Actions à proposer**
→ **Court terme** : que faire maintenant ?
→ **Moyen terme** : comment stabiliser ?
→ **Long terme** : prévenir et structurer.
4. **Justification**
→ Pourquoi ces choix ?
→ Que permettent-ils d'éviter ?
→ Référence à une loi ou bonne pratique si pertinent.

II. 🚨 **Pièges fréquents à éviter**

- ❌ Résumer le cas
- ❌ Rester vague ou hésitant·e
- ❌ Sauter trop vite aux solutions
- ❌ Parler sans structure claire
- ❌ Oublier la justification

III. **Ce qui impressionne le jury**

-  Une entrée en matière directe : "Il s'agit ici d'un problème de..."
-  Des actions réalistes, prioritaires et structurées
-  Un vocabulaire RH professionnel
-  Une posture claire : je tranche, j'explique
-  Une fin nette : "Je recommande donc ces mesures."

IV. **Astuces de dernière minute**

- Respirez 3 fois avant de parler
- Fixez une structure mentale simple :
Problème → Actions → Justifications
- Imaginez que vous parlez à un·e DG : soyez clair·e, pas scolaire

 **Pour s'entraîner ?**